

Workshop Tussen vacature en vervulling

Door Evert-jan Hazeleger.

Inleiding

Een ideaal plaatje:

- Vacatures vervullen doe je niet zomaar. Het gaat om bijzonder werk!
- Helder omschreven om welk werk het gaat: wat zijn de verwachtingen, wat is het doel, wat is de gevraagde tijdsinvestering, wat voor beloning en begeleiding staat er tegenover.
- De gewenste kwaliteiten worden op papier gezet. (Tip: Kwaliteitenspel, vaardighedenspel)
- Er wordt ook gekeken of er kandidaten zijn bijvoorbeeld in de kweekvijver.
- Het is duidelijk wie de vacature vervulling bepaald.

De werkelijkheid:

- Tekort aan mensen
- Mensen worden overvraagd op de inhoud. (Valkuil!)
- Mensen worden overvraagd op tijd. (Valkuil!)
- Er is geen aandacht voor kwaliteiten. (Valkuil!)

Vrijwilligerswerk (in) en de kerken.

Binnen het vrijwilligerswerk binnen (vanuit) de kerken zijn een aantal trends zichtbaar:

1. Professionalisering van het werk: roept de vraag op naar inspiratie.
2. Individualisering (ook van het geloof): roept de vraag op naar het volhouden van het engagement. Dit is te duiden als de roep om authentieke inspiratie.
3. Van plichtsbesef naar beleving: roept de vraag op of werk in stand kan blijven zonder een hernieuwd plichtbesef.

Objectieve ontwikkelingen:

1. Toename van aandacht voor vrijwilligerswerk in recreatieve sector.
2. Vergrijzing en ontgroening van het vrijwilligerswerk
3. Primaire motivatie: je doet het omdat je het leuk vindt. (effect van campagne!)

Functie van kerk in relatie tot het doen van vrijwilligerswerk (ook buiten het directe kerkenwerk):

1. Rekruteringsfunctie: elkaar kennen en vragen.
2. Motivatiefunctie: intrinsieke motivatie om vrijwilligerswerk te doen.

Conclusies:

- Als het zo is dat kerklidmaatschap afneemt zal er steeds meer een proces op gang komen waarbij het gaat om het eigen initiatief, meer keuzevrijheid en minder sociale druk. Het doen van vrijwilligers werk is geen vanzelfsprekendheid meer en zeker speelt de kerk (geloof) daar geen beslissende rol meer in. (niet bewust en bewust niet).

- De individualisering die in het vrijwilligers werk te zien valt houdt een toename in van keuzevrijheid en niet automatisch ook een toename van egoïstische motieven voor het doen van vrijwilligerswerk.
- Vrijwilligerswerk wordt steeds meer een uitdrukking van de persoonlijkheid en hangt steeds minder samen met kerkgang.
- Bij de werving van vrijwilligers dient met deze ontwikkelingen rekening gehouden te worden.

Aan de slag

Kernpunt bij vacature vervulling is helderheid over de vacature. Waar gaat het om, welke functie-eisen, welke kwaliteiten, hoeveel tijd kost het etc. Daarnaast moet er helderheid zijn over wat het werk oplevert voor de vrijwilliger zelf.

Tijdens de workshop gaan we met elkaar aan de slag rond het samenstellen van een heldere functieomschrijving voor een vrijwilliger:

- Functiebeschrijving: om welk werk gaat het? (wat, waarom, waartoe, wanneer, wie(met en voor) en waar)
- Functie-eisen: welke kwaliteiten, vaardigheden en inzet wordt gevraagd.
- Wat staat er tegenover: wat biedt het jeugdwerk (begeleiding, coaching, gezelligheid, steun)

Tip: Gebruik als hulpmiddel het Kernkwaliteitenspel en het Vaardighedenspel.

Werkblad: tussen vacature en vervulling

Functiebeschrijving:

- Wat voor een werk is het:
- Waarom wordt het gedaan:
- Voor wie:
- Met wie:
- Wanneer:
- Waar:

Functie-eisen:

- welke kwaliteiten zoeken wij:
- Wat moet je kunnen:
- Hoeveel tijd kost het je:

Wat staat er tegenover:

- Begeleiding:
- Ontspanning:
- Ontmoeting: