

Veelgestelde vragen m.b.t. visie en beleid

Heb je nog andere vragen of wil je nog meer over visie en beleid lezen? Kijk dan eens bij 'Doorlezen', 'Werkvormen' of 'Boeken en links'. In het bijzonder willen we je 'Basisboek vrijwilligersmanagement' van Joost Heinsius aanbevelen (zie 'Boeken en links')

Visie

Hoe is een visie vormgegeven en hoe ontwikkel je visie

Antwoord

Een visie bestaat uit:

- wat zou je willen
- waarom wil je dat
- waar wil je naar toe

Kort gezegd is de visie van een gemeente/het jeugdwerk het ideaal waar je naar toe wilt.

Voor het ontwikkelen van een visie zijn meerdere manieren. Een van de manieren wordt uitgewerkt in het basisboek vrijwilligersmanagement van Joost Heinsius. Dit boek willen we aanbevelen als een goed hulpmiddel bij het ontwikkelen van vrijwilligersbeleid.

Hoe kunnen we mensen bewust maken van het belang van visie voor de toekomst?

Antwoord

Je kunt uitleggen wat de voor- en nadelen zijn en wat de gevolgen zijn als je geen visie hebt. Je kunt mensen niet dwingen tot het maken van visie. Je kunt ze alleen aantonen waarom het hebben van een visie belangrijk is.

Hoe ga je om met mensen die constateren dat er veel mis gaat, maar wat er nu anders moet en waarom het anders moet zien ze niet (altijd) in. Vaak wordt er dan gezegd: het is altijd al zo geweest en waarom zouden we dan veranderen? Het is toch goed zo?

Antwoord

Wanneer men zo denkt is het de vraag of het zinvol is om met elkaar na te denken over visie. Een andere vraag is, is het houden bij het oude goed? Blijft de kwaliteit van het vrijwilligerswerk dan op peil. Niets doen kan ook roofofbouw plegen zijn.

Beleid

Hoe kom je aan goed beleid?

Antwoord

Doorverwijzen naar de 12 stappen van het stappenplan om tot beleid te komen. Heb ik volgens mij al eens aan je gegeven... is een bewerkte versie van wat staat in de map van CGJO.

Moet je bij je eigen ervaringen insteken om aan beleid te komen of moet je bij de vrijwilligers beginnen?

Antwoord

Start bij de vrijwilligers, want zij moeten het beleid uit gaan voeren. Daarnaast is het zo dat wanneer je start bij de vrijwilliger je ze ook gemakkelijker mee kan nemen in de uitvoering. Het wordt voor hun werkbaar, omdat ze het samen hebben opgesteld.

Hoe kunnen we het beleidsplan voor het jeugdwerk zo werkbaar mogelijk bekend maken aan de mensen?**Antwoord**

Betrek ze bij het opstellen van het beleidsplan, maak het beleidsplan helder en duidelijk in hedendaagse taal. Geef ook heel concreet aan wat het doel van het beleidsplan is en waarom hun inbreng hierin van belang is.

Voor welke periode maak je een beleidsplan?**Antwoord**

Binnen een beleidsplan is het goed om een onderscheid te maken tussen de lange en de korte termijn. In de meeste gevallen is het zo dat een beleidsplan voor vier jaar wordt geschreven, waarbij er per jaar een werkplan/actieplan is. Het werkplan/actieplan wordt ook per jaar geformuleerd, hierin staat beschreven welke onderdelen vanuit het beleidsplan worden uitgevoerd.

Wie gaat begeleid het maken van een beleidsplan?**Antwoord**

Dit kan de beleidsmaker zijn die verantwoordelijk is voor het jeugdwerk in de gemeente, bijvoorbeeld de jeugdouderling. Maar misschien is het ook goed om binnen kleine groepjes na te denken over beleid, waarbij iemand ingezet wordt die ervaring heeft met beleid maken. En die op dit gebied zijn gaven en talenten kan inzetten.