

Deze tekst kan niet integraal overgenomen worden, omdat de inhoud vrij algemeen is. Het is beter de inhoud zo specifiek mogelijk te maken m.b.t. de taak, functie, verantwoordelijkheden, etc. van de vrijwilliger.

Evaluatie-vrijwilligers

1. Minimaal 1 keer per drie jaar
2. Heeft een belangrijke functie na een periode van betrokkenheid van drie jaar en bij de afweging wel/niet verder gaan als vrijwilliger binnen de gemeente.
3. Doelstelling:
 - a. Nagaan of de vrijwilliger op de juiste plek zit?
 - b. Kan hij/zij zijn gaven voldoende inzetten binnen de afgesproken taak?
 - c. Kan de vrijwilliger die bijdrage leveren die van hem/haar verwacht wordt?
 - d. Overwegen of de vrijwilligers na drie jaren bereid is zich te verbinden aan een nieuwe periode van 3 jaar
 - e. Nagaan of vanuit de gemeente door de vrijwilliger voldoende steun ervaren wordt.
4. Vragen die o.a. gesteld kunnen worden:
 - a. Hoe bevalt je het vrijwilligerswerk?
 - b. Heb je het gevoel / de indruk dat je op de juiste plek zit?
 - c. Kun je je gaven voldoende kwijt in dit werk?
 - d. Heb je de indruk dat je die bijdrage levert zoals die van je verwacht wordt?
 - e. Kun je voldoende tijd ervoor vrij maken?
 - f. Ervaar je vanuit de gemeente voldoende steun om dit vrijwilligerswerk uit te voeren?
 - g. Hoe ervaar je de samenwerking met de andere leden van commissie / team e.a.?
 - h. Hoe ervaar je de samenwerking met de verantwoordelijke vrijwilliger?
 - i. Heb je de indruk dat je voldoende informatie vanuit de gemeente tot je beschikking hebt om inhoud te geven aan je taak?
 - j. Leer je via dit vrijwilligerswerk in het kader van je persoonlijke ontwikkeling?
 - k. Zijn er zaken vanuit het vrijwilligerscontract die beter geregeld moeten worden?
 - l. Wil je doorgaan met de taak? Ook de komende jaren?
 - m. Wanneer je niet wilt doorgaan met deze taak, ben je dan bereid een andere taak als vrijwilliger binnen de gemeente te overwegen?
Ga je akkoord dat je naam komt op de 'doorgroei-lijst' van vrijwilligers binnen de gemeente?
 - n. Wanneer je niet wilt doorgaan met deze taak en geen andere taak als vrijwilliger binnen de gemeente kunt uitvoeren, wil je dan toch in ons bestand blijven zodat we voor kortlopende werkzaamheden een beroep op je mogen doen?
 - o. Enz.

5. Eenmaal per drie jaar (aan het eind van de periode), wordt een kort verslag van de belangrijkste conclusies van zo'n evaluatiegesprek opgesteld en ingeleverd bij